

# UNSER VERHALTENS- UND ETHIKKODEX

---

# INHALT

<b>Diesen Verhaltens- und Ethikkodex verstehen und anwenden</b>	<b>4</b>
.....	
<b>Unsere Verpflichtungen</b>	<b>6</b>
.....	
<b>Gesundheit und Sicherheit stehen am Arbeitsplatz an erster Stelle</b>	<b>9</b>
.....	
<b>Integrität und höchste Ansprüche an individuelles berufliches Verhalten</b>	<b>10</b>
.....	
<b>Steuerung und Management von Integrität und Transparenz</b>	<b>13</b>
.....	
<b>Respekt vor dem Einzelnen</b>	<b>15</b>
.....	
<b>Respekt vor dem Planeten</b>	<b>17</b>
.....	
<b>Respekt vor anderen Menschen</b>	<b>18</b>

# NACHRICHT VOM CEO



## Sehr geehrte Kollegen und Kolleginnen, geschätzte Partner und Partnerinnen,

Unser Verhaltens- und Ethikkodex beschreibt die Grundsätze der Geschäftsethik und des beruflichen Verhaltens, die jeder innerhalb der Calderys Group jeden Tag respektieren sollte – unabhängig von unserer Rolle und davon, wo wir arbeiten.

Er erläutert die Verhaltensweisen und lokalen Gesetze und Vorschriften, die uns dabei helfen, ein vertrauenswürdiges Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeitenden, unsere Kunden und alle unsere Stakeholder zu schaffen. Darüber hinaus soll unser Verhaltens- und Ethikkodex alle Kolleginnen und Kollegen dazu befähigen, bei ihrer täglichen Arbeit die richtigen Entscheidungen zu treffen. Damit stellen wir sicher, dass die Calderys Group – intern und extern – als ein Unternehmen wahrgenommen wird, das mit einem Höchstmaß an Integrität handelt. Dieses Versprechen ist ein wesentlicher Teil unserer Verpflichtung, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, die nachhaltige Produktion und Innovation, die Einhaltung von Umweltauflagen, die Entwicklung von Talenten, Vielfalt und Integration sowie die Achtung der Menschenrechte innerhalb und außerhalb unserer Gruppe zu bewahren und kontinuierlich zu verbessern.

Der Kodex gilt ausnahmslos für uns alle. Er unterstreicht unsere kollektive Pflicht, für unseren Planeten zu sorgen. Dazu gehören der Schutz und die Verbesserung unserer Umwelt – sowohl lokal, wo wir tätig sind, als auch auf globaler Ebene. Er bildet die Grundlage für den Aufbau von Beziehungen zur lokalen Bevölkerung, zu unseren Kunden, unseren Stakeholdern und allen unseren Partnern durch ethisches Verhalten und faire Geschäftspraktiken.

Um diesen Kodex in den Mittelpunkt unseres täglichen Handelns bei Calderys zu stellen, ist Führung unerlässlich. Und wenn es um unsere Geschäftsethik und Werte geht, können wir alle die Führung übernehmen. Wir müssen unsere Verantwortung verstehen und diesen Verhaltenskodex zu einem Teil unserer Kultur machen, um unseren Ruf als führendes Unternehmen innerhalb und außerhalb unserer Branche aufrechtzuerhalten. Dies können wir nur erreichen, wenn wir in unseren Ambitionen, unserer Kultur, unseren Werten, unserem Verhalten und unserem Engagement übereinstimmen.

Ich ermutige alle Kolleginnen und Kollegen, diesen Kodex sorgfältig zu lesen und seine Grundsätze bei ihren Handlungen und Entscheidungen am Arbeitsplatz zu berücksichtigen. Bitte arbeiten Sie zusammen, um diese Werte zu fördern – unterstützen Sie sich gegenseitig, das Richtige zu tun. Lassen Sie uns diesen Kodex zu einem lebendigen Dokument machen, das uns auf unserem Weg zu nachhaltigem Fortschritt begleitet.

**MICHEL CORNELISSEN**

1. Februar 2023

---

# VERSTEHEN UND ANWENDEN DIESES VERHALTENS- UND ETHIKKODEX

Dieser Kodex vereint die Grundprinzipien, die unser gemeinsames Bekenntnis zu stets integrem Verhalten im Beruf verdeutlichen. Er definiert die Verhaltensnormen, die jeden von uns als Beschäftigte des Konzerns sowie unsere Partner und Lieferanten motivieren sollten.

Er gibt uns klare Richtlinien. So können wir sicherstellen, dass wir alle uns an die Vorgaben der anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften halten.

Für Calderys als multinationales Unternehmen ist es von entscheidender Bedeutung, dass die Grundsätze und bewährten Praktiken des ethischen Geschäftsgebarens durch konkrete und wirksame Instrumente wie diesen Kodex unterstützt und von einer engagierten Organisation verwaltet werden.

---

## Behandelte Themenbereiche

Dieser Kodex basiert auf Respekt – für alle, für das Gesetz, für Ethik und alle unsere Stakeholder – intern wie auch extern.

- Gewährleistung der Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeitenden und aller, mit denen wir zusammenarbeiten.
- Nachweis der Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Vorschriften
- Sicherstellen, dass unsere Praktiken den höchsten Standards an Integrität, Verantwortung und Respekt für unsere Partner entsprechen
- Achtung der Menschenrechte
- Ermutigung der Mitarbeiter, ihre Talente, ihre Erfahrung und ihr Know-how in vollem Umfang zu entwickeln
- Förderung von Vielfalt und Integration
- Unterstützung der Entwicklung der Länder, in denen wir tätig sind
- Verpflichtung zu den höchsten internationalen Umweltschutzstandards und Maßnahmen für eine nachhaltige Entwicklung

## Zielgruppe

Es wird erwartet, dass alle Beschäftigten der Calderys Group, einschließlich der Mitarbeitenden ihrer Tochtergesellschaften, alle Personen, die in der Gruppe eine vertrauensvolle und verantwortungsvolle Position innehaben, sowie alle, die mit uns Geschäfte machen, diesen Kodex und die ihm zugrunde liegenden Prinzipien ethischen Verhaltens respektieren. Die Manager der Calderys Group tragen eine besondere Verantwortung für die tägliche Anwendung des Programms, da es alle operativen Einheiten in ihren Geschäftsplänen und ihrer Entscheidungsfindung berücksichtigt.

Neben den Unternehmensangehörigen der Calderys Gruppe sind auch die von Calderys kontrollierten Joint Ventures, Lieferanten, Vertreter, Subunternehmer von Calderys und andere vergleichbare langfristige Geschäftspartner abgedeckt.

**Dieser Kodex wird regelmäßig überprüft.**

## Ein lebendiges Dokument

Dieser Kodex wurde vom Chief Executive Officer und dem General Management Team genehmigt. Dieser Kodex wird regelmäßig überprüft und kann von Zeit zu Zeit geändert werden, um eine kontinuierliche Verbesserung zu gewährleisten.

Unser Ziel ist es, sicherzustellen, dass unser Kodex die aktuellsten und hilfreichsten Leitsätze für das ethische Verhalten des Unternehmens als Ganzes sowie jedem von uns bei unserer täglichen Arbeit bietet, unabhängig davon, wo wir ansässig sind.

Es wird erwartet, dass wir die Anforderungen des Kodexes kennen und einhalten. Allen Unternehmensangehörigen werden Sensibilisierungs- und Schulungsprogramme angeboten, die ein Verstehen und ein Einhalten dieses Kodexes gewährleisten sollen. Wenn Sie sich über den Inhalt dieses Kodexes im Unklaren sind, sollten Sie Ihre/n Vorgesetzte/n oder die lokalen Vertreter der Personalabteilung (Human Resources), der Rechtsabteilung oder der Innenrevision fragen.

**Es werden Schulungen angeboten, um Führungskräften und Mitarbeitern zu helfen, den Kodex und die ihm zugrunde liegenden Verhaltensnormen zu verstehen und anzuwenden.**

## Ein Leitfaden zur praktischen Umsetzung unserer Verpflichtungen

Dieses Dokument darf nicht gelesen und dann wieder vergessen werden. Es ist ein lebendiges Dokument, das Sie befähigt, bei Ihrem Handeln die höchsten Standards an Geschäftsgebaren und Ethik einzuhalten. Nur durch unseren individuellen und täglichen Respekt vor seinen Prinzipien und den mit ihm vorgegebenen Leitlinien können wir die ethische Führung unserer Gruppe als Ganzes sicherstellen.

---

Der Kodex kann Ihnen helfen, das Richtige zu tun, was in komplexen und sensiblen Situationen manchmal Mut erfordert. Damit vereinen wir alle Elemente, um Sie bei der Einhaltung der Gesetze, Vorschriften und ethischen Grundsätze zu unterstützen, die wir weltweit einhalten.

Auch unsere Geschäftspartner werden gebeten, diese Prinzipien zu befolgen. Dies ermöglicht es allen, nach gemeinsamen Normen für Integrität und Transparenz zu handeln und für die Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften zu sorgen.

## UNSERE VERPFLICHTUNGEN

Durch die Anwendung der Grundsätze dieses Kodexes beweisen wir unseren Respekt vor der Welt, in der wir tätig sind. Wir fühlen uns unserer Rolle in der Gesellschaft und der Einhaltung unserer Verpflichtungen gegenüber den Ländern und Gemeinden verpflichtet, in denen wir tätig sind. Auf diese Weise tragen wir direkt zu einer nachhaltigen Entwicklung bei.

### **Wir respektieren die Welt, in der wir arbeiten, und die Beziehungen, die wir mit anderen unterhalten.**

Wir sind auf unsere Beziehungen angewiesen, wir respektieren die Länder und Gemeinden, in denen wir tätig sind, und wir wollen, dass sie von unserer Präsenz profitieren. Nur wenn wir Respekt vor dem Gesetz und ethischem Verhalten zeigen, können wir erwarten, dass wir in aller Welt weiterhin als vertrauenswürdige Partner und positive Akteure in den Gemeinden gesehen werden.

Wir kümmern uns um die Folgen unserer Entscheidungen. Dazu gehören die Auswirkungen auf die Menschenrechte, die Gesundheit, die Sicherheit und die Umwelt. Das ist eine Frage der Selbstachtung, der Achtung vor unseren Beschäftigten, vor unserem Planeten und vor anderen Menschen.

**Nutzen Sie diesen Kodex und machen Sie unsere Ethik zu einem Teil Ihrer täglichen Arbeit.**

### **Führende globale Vereinbarungen sind die Quellen unserer Sozial- und Umweltstandards**

Wir sind überzeugt, dass hohe Standards für das Sozial- und Umweltverhalten in allen unseren Geschäftsbereichen unerlässlich sind, um sowohl die finanziellen als auch die nichtfinanziellen Ziele des Konzerns zu erreichen.

Deshalb haben wir unseren Kodex auf international anerkannten Best Practices aufgebaut. Dazu gehören unter anderem die Leitlinien und Prinzipien aus den folgenden führenden globalen Abkommen:

- [Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung \(UN SDG\)](#)
- [Die Leitsätze der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte](#)
- [Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung \(OECD\) für multinationale Unternehmen](#)
- [Die grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation \(ILO\)](#)
- [Das französische Geschäftsklima-Versprechen \(French Business Climate Pledge\)](#)

---

Diese internationalen Abkommen und Standards beinhalten die Grundsätze des Umweltschutzes, der sozialen Verantwortung und der verantwortungsvollen Unternehmensführung als Mittel zur Förderung einer nachhaltigen Entwicklung.

Um die Führungsrolle von Calderys als verantwortungsbewusstes Unternehmen weltweit zu demonstrieren, sind wir bestrebt, uns vollständig an den Global Compact der Vereinten Nationen und die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen anzupassen und dazu beizutragen. Dieser Kodex spiegelt unser Engagement für dieses Ziel in drei Schlüsselbereichen wider:

- Befähigung unserer Mitarbeiter durch proaktive Talent- und Karriereentwicklung, Gewährleistung unserer Sicherheit, unserer Gesundheit und die Achtung der Menschenrechte
- Sorge für unseren Planeten durch Maßnahmen, die dem Klimawandel entgegenwirken und einen positiven Beitrag zu nachhaltigem Umweltmanagement leisten
- Die Zukunft gestalten durch Zusammenarbeit mit allen unseren Stakeholdern, indem wir einwandfreies Geschäftsgebaren zeigen, konstruktiven Umgang mit ihnen pflegen sowie nachhaltiges, innovatives Produktmanagement betreiben

**Die Best Practices und Standards, die hinter diesem Kodex stehen, dienen allen Stakeholdern und unserer Verpflichtung zur Führung im Bereich der sozialen Verantwortung als Unternehmen.**

Der Kodex soll die Interessen aller Stakeholder berücksichtigen, und zwar

- für unsere Mitarbeitenden: Gewährleisten sicherer Praktiken für ein gesundes, faires, integratives und respektvolles Arbeitsumfeld, das die Menschenrechte und Arbeitsgesetze in vollem Umfang respektiert; Förderung der beruflichen Entwicklung; Erzielen von Spitzenleistungen im Umweltbereich, um unsere Akzeptanz und die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens zu gewährleisten;
- für unsere Gemeinden: gute Beziehungen zu unseren Nachbarn durch transparente Kommunikation und Wertschöpfung im lokalen sozioökonomischen Kontext;
- für unsere Kunden und Aktionäre: Förderung qualitativ hochwertiger Kundenbeziehungen; Entwicklung führender Produkte und Technologien, die umweltverträglich sind und unseren Kunden helfen, ihre Gesundheits- und Klimaziele zu erreichen; Einführung eines klaren und regelmäßigen Informationsflusses an die Aktionäre; und
- für unsere Wirtschaftspartner: Sicherstellen, dass Vertreter, Repräsentanten, Berater, Lieferanten, Unterauftragnehmer, Geschäftspartner oder andere Dritte, die mit uns zusammenarbeiten, gemäß diesem Kodex handeln und in ihren eigenen Betrieben und jeweiligen Lieferketten ähnliche Standards und Verpflichtungen in Bezug auf Integrität, Fairness und ethisches Verhalten anwenden.

Die Details und konkreten Erwartungen an alle unsere Lieferanten und Unterauftragnehmer sind in den Umwelt-, Sozial- und Führungsstandards für Lieferanten von Calderys beschrieben, die auf der Website von Calderys zum Abruf bereitgestellt werden: [www.calderys.com](http://www.calderys.com).

## **Einhalten von Gesetzen und Vorschriften**

Das Einhalten der Gesetze ist die Grundlage unseres ethischen Handelns. Nur die einwandfreie Einhaltung durch jeden Einzelnen und jede Geschäftseinheit versetzt auch die Calderys Group selbst in die Lage, die Einhaltung der Gesetze sicherzustellen.

Die Leitlinien des Kodexes sind besonders wichtig, da unsere weltweiten Aktivitäten den Gesetzen und Vorschriften vieler Länder und Organisationen, einschließlich der Europäischen Union, unterliegen.

Wir halten uns an alle anwendbaren nationalen Gesetze der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind. Darüber hinaus gibt es weltweit sehr unterschiedliche Zoll- und Gesetzesbestimmungen, die miteinander in Konflikt geraten können. Auch wenn wir in einem Land tätig sind, in dem die Landesgesetze oder Gepflogenheiten nicht so streng wie

---

in diesem Kodex und unseren Unternehmensrichtlinien sind, erwarten wir, dass alle darunter erfassten Personen gemäß unseren höchsten Standards handeln.

Die Gesetze einiger Länder können Anforderungen stellen oder Verbote auferlegen, die über die in diesem Kodex enthaltenen hinausgehen. In solchen Fällen erfüllen wir diese Anforderungen des jeweiligen Landes in vollem Umfang. Alle lokalen Ausnahmen von diesem Kodex müssen dem Group General Counsel vorgelegt und von ihm genehmigt werden, bevor sie umgesetzt werden.

Indem wir selbst die höchsten Standards setzen, wissen wir, dass wir die anspruchsvollsten Gesetze und Vorschriften weltweit einhalten werden.

**Calderys nachhaltige Führung erfordert Vorbildlichkeit im ethischen Geschäftsgebahren.**



---

# GESUNDHEIT UND SICHERHEIT STEHEN AM ARBEITSPLATZ AN ERSTER STELLE

Die Stärkung unserer Mitarbeiter beginnt damit, ihre Gesundheit und Sicherheit als zentrale Werte innerhalb unserer Gruppe sicherzustellen. Aus diesem Grund fördert dieser Kodex unsere individuelle Stärkung, proaktive Führung, Schulungen und Verantwortungsbewusstsein, um das gemeinsame Ziel eines verletzungsfreien Arbeitsplatzes zu erreichen.

Respekt füreinander bedeutet Respekt für die Gesundheit und Sicherheit eines jeden Menschen. Das Verhalten jedes Einzelnen trägt zu einem verletzungsfreien Arbeitsplatz bei. Aus diesem Grund fordern wir die vollständige Einhaltung unserer Sicherheitsprotokolle, aller anwendbaren lokalen Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften in allen Unternehmensbereichen. Wir verpflichten uns, unsere Gesundheits- und Sicherheitssysteme kontinuierlich zu verbessern und arbeiten partnerschaftlich mit unseren Mitarbeitenden, Kontraktoren, Besuchern und den Gemeinden zusammen, in denen wir tätig sind. Wir setzen uns ebenfalls dafür ein, dass alle industriellen Risiken sorgfältig bewertet und robuste Präventionsprogramme eingeführt werden.

## **Führung, Schulung und Partizipation sind entscheidend**

Der Aufbau einer proaktiven Sicherheitskultur ist uns wichtig. Es ist eine individuelle und zugleich eine gemeinsame Verantwortung, die eine sichtbare Führung und Schulung sowie die Beteiligung aller Mitarbeiter am Arbeitsplatz erfordert. Wir alle sind verpflichtet, Regeln und Verfahren einzuhalten und unsichere Bedingungen proaktiv zu melden, um sicherzustellen, dass die entsprechenden Abhilfemaßnahmen ergriffen werden. Korrekturmaßnahmen ergriffen werden. Mitarbeiter in Führungspositionen haben eine besondere Verantwortung, mit gutem Beispiel voranzugehen und dafür zu sorgen, dass die Gesundheits- und Sicherheitsgrundsätze niemals gefährdet werden.

## **Das Wohlergehen der Mitarbeiter ist die Grundlage für das Wohlergehen unseres**

### **Unternehmens**

Wir sind bestrebt, die körperliche Gesundheit und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu schützen, nicht nur, weil es richtig ist, dies aus Respekt vor allen Mitarbeitern zu tun, sondern weil wir würdigen, dass eine gesunde Belegschaft auch zum Unternehmenserfolg beiträgt. Wir setzen uns dafür ein, die Zahl der Fälle von Berufskrankheiten Jahr für Jahr durch eine bessere Erkennung, Bewertung und Kontrolle der Belastungen am Arbeitsplatz zu reduzieren.

**Die Calderys Group verlangt, dass die Einhaltung der höchsten Standards für Gesundheit und Sicherheit weltweit unsere gemeinsame Verpflichtung ist.**

---

# INTEGRITÄT UND HÖCHSTE STANDARDS FÜR INDIVIDUELLES BERUFLICHES VERHALTEN

Ethisch handeln heißt nicht nur, die formalen Gesetze und Vorschriften einzuhalten, die für unser Geschäft gelten. Es geht außerdem darum, die höchsten Standards für Qualität und persönliche Integrität einschließlich eines fairen Umgangs mit Dritten einzuhalten. Dies hilft uns, fundierte und objektive Geschäftsentscheidungen zu treffen und unbeabsichtigte Verstöße gegen Gesetze und Unternehmensrichtlinien zu vermeiden.

## Mitarbeiterverantwortung und Führung als Fundament unseres ethischen Systems

Selbstverständlich für uns ist, dass bei Calderys jeder immer die Gesetze der Länder befolgen muss, in denen wir tätig sind. Unser individuelles berufliches Verhalten soll von Respekt füreinander und vor allen anderen Stakeholdern wie Kunden, Lieferanten, Vertretern, Aktionären und den Gemeinden geprägt sein. Der Respekt, den wir unseren Stakeholdern entgegenbringen, wird ihr Vertrauen in uns erhalten und stärken. Darüber hinaus können wir alle zu Vorbildern in ethischem Verhalten werden. Dieser Führungsverantwortung sollten wir uns alle bei unseren täglichen Aktivitäten bewusst sein, sie entwickeln und unter Beweis stellen. Wir sollten mit gutem Beispiel und einem klaren Sinn für Ethik, Toleranz und Offenheit vorgehen. Es gibt bei uns keinen Platz für unangemessenes Verhalten oder irgendeine Form von Diskriminierung.

## Vermeidung von Interessenskonflikten

Wir alle müssen darauf achten, dass kein Anschein eines Interessenskonflikts entsteht. Dazu gehört auch die Übernahme etwaiger anderer Tätigkeiten. Im Zweifelsfall sollten Sie diese Frage mit Ihren Vorgesetzten besprechen.

Wir müssen zudem achtsam sein, dass persönliche Interessen mit Interessen der Calderys Group und ihren Stakeholdern weder positiv noch negativ in Konflikt geraten.

Nicht nur die Mitarbeiter sind von dieser Anforderung betroffen. Jeder, der in irgendeiner Weise mit der Calderys Group in Verbindung steht, also auch die Mitglieder des Verwaltungsrats, die leitenden Angestellten sowie Personen, die in Partnerschaften und Joint Ventures der Gruppe involviert sind, muss wachsam sein und neue Situationen transparent offenlegen, wenn sie einen Interessenskonflikt hervorrufen könnten.

**Jeder Mitarbeiter hat täglich eine Funktion zu erfüllen.**

---

## Verwendung von Calderys-Vermögenswerten

Wir alle sind durch die Einhaltung der Konzernrichtlinien für die ordnungsgemäße Verwendung und den Schutz der Vermögenswerte und Ressourcen des Konzerns verantwortlich.

Vermögenswerte von Calderys sind selbstverständlich für die geschäftliche Verwendung am Arbeitsplatz gedacht. Dazu gehören Informations-, Technologie- und Kommunikationsressourcen wie Telefon, E-Mail, Voicemail und Internetzugang. Ein angemessener persönlicher Gebrauch von Informationen, Technologien und Kommunikationsmitteln kann in Übereinstimmung mit den spezifischen Richtlinien jeder Organisation im Konzern und unter Beachtung des Datenschutzes erlaubt sein.

Calderys ist sich seiner Verantwortung bewusst, die auf seinen Kommunikationsgeräten enthaltenen Informationen zu überprüfen, und wir alle sind verpflichtet, erforderlichenfalls zu kooperieren, um den Zugang zu diesen Informationen auf den von uns verwendeten Geräten des Konzerns zu erleichtern. Calderys wird alle angemessenen Maßnahmen ergreifen, um zu vermeiden, dass persönliche, nicht geschäftsbezogene Mitteilungen überprüft werden.

Als Konzern setzen wir eine Bandbreite von Standard-Instrumenten und -Methoden zum Schutz unserer Belegschaft, unseres Geschäfts und unserer Vermögenswerte ein. Zu diesen Hilfsmitteln gehören Internet-Webfilterung, Antiviren-, Messaging- und Collaboration-Services, in denen Protokolle sowie Audit und Berichtsfunktionen verwendet werden. Diese können eingesetzt werden, um Bedrohungen zu erkennen, verdächtigen Netzwerkverkehr zu blockieren, Fehler zu beheben oder die Netzwerkbandbreite zu steuern. Sie können notwendig sein, um örtliche Vorschriften einzuhalten.

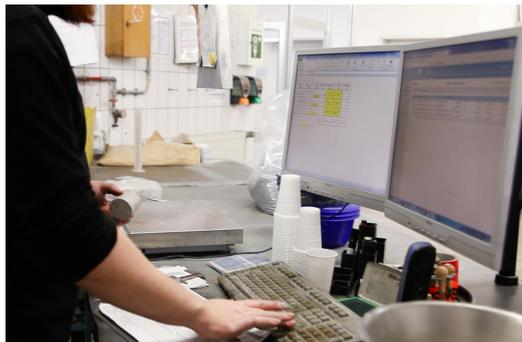
Alle, die Vermögenswerte von Calderys einsetzen, sind verpflichtet, sie vor Zerstörung, Veränderung, Betrug, Verlust oder Diebstahl zu schützen und dürfen die Sicherheitsvorkehrungen auf den vom Konzern bereitgestellten Geräten nicht umgehen.

## Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum

Vertrauliche Informationen sind sehr wertvoll. Sie sind ein Vermögenswert der Gruppe, der geistiges Eigentum wie Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse und Know-how umfasst. Dazu gehören auch interne strategische, finanzielle, technische oder geschäftlich sensible Informationen sowie Informationen über personenbezogene Daten und Personalressourcen.

Zu den vertraulichen Informationen gehören auch Informationen über den Umgang mit Werkzeugen oder Systemen und Informationen, die uns von Dritten vertraulich überlassen werden.

Wir alle sind für den Schutz von vertraulichen Informationen und dafür verantwortlich, dass sie ordnungsgemäß verwendet und nur mit anderen befugten Personen geteilt werden, um eine versehentliche, unbefugte oder ungeschützte Weitergabe zu verhindern. Wir müssen darauf achten, dass sie nicht unbefugt an Dritte, wie z. B. Kunden und andere Geschäftspartner, sowie in unseren Gesprächen und Aktivitäten außerhalb unseres Arbeitsplatzes weitergegeben werden.



---

## Persönliche politische Aktivitäten

Wir raten nicht davon ab, sich persönlich am politischen Prozess zu beteiligen. Politische Tätigkeiten sollten jedoch nicht auf das Unternehmen rückführbar sein.

## Persönliche Nutzung von sozialen Netzwerken und Webseiten Dritter

Bei persönlichen Online-Aktivitäten, auch in persönlichen sozialen Netzwerken, sind Behauptungen über Calderys zu vermeiden.

**Wir alle müssen auf Verstöße gegen diesen Kodex achten.**

### Keine Bestrafung für gutgläubige Meldung

Niemand wird dafür bestraft, dass in gutem Glauben ein möglicher Verstoß gegen diesen Kodex gemeldet wird, auch wenn nach der Untersuchung festgestellt wird, dass kein Verstoß vorgelegen hat.

### Untersuchung und Einleitung von Maßnahmen bei unzulässigem Verhalten

Gemeldete Verstöße, die schwerwiegend genug sind, um legitim als Verletzung dieses Kodexes zu gelten, werden von Calderys untersucht, um die Ursache zu ermitteln und geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Wenn nach einer entsprechenden unparteiischen Untersuchung ein Verstoß gegen den Kodex festgestellt wird, können, in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen, Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses ergriffen werden.

Liegt ein solcher Verstoß vor, werden Maßnahmen ergriffen, die bis zur vollständigen Rückforderung von Geldern oder Vermögenswerten reichen.

## Die Bedeutung des Handelns bei unangemessenem Verhalten

### Das Melden von bedenklichem Verhalten ist von entscheidender Bedeutung

Ein robuster, wirksamer und von allen respektierter Verhaltenskodex erfordert Maßnahmen, die belegen, dass unsere Standards eingehalten werden. Es erfordert Mut, Bedenken hinsichtlich Fehlverhalten zu äußern. Das Melden von Verstößen gegen diesen Kodex ist jedoch unerlässlich, um die Interessen des Konzerns und all seiner Stakeholder zu schützen. Die aufgeworfenen Fragen werden unter Wahrung der Rechte aller Beteiligten sorgfältig untersucht und behandelt.

### Eskalation von Meldungen bei Bedarf

Wenden Sie sich unverzüglich an Ihren Vorgesetzten oder einen Vertreter der Personalabteilung, der Rechtsabteilung oder der Internen Revision, wenn Sie Informationen erhalten oder auf andere Weise in gutem Glauben zur Überzeugung gelangen, dass ein Verstoß gegen diesen Kodex vorliegt oder stattgefunden hat. Sie können sich auch dann an diesen Personenkreis wenden, wenn Sie unsicher sind, wie Sie mit einer Situation umgehen sollen, die unter diesen Kodex fällt.

Wenn auf eine gutgläubige Meldung eines vermuteten Verstoßes keine zufriedenstellende Reaktion erfolgt, sind Sie ebenfalls frei, das Problem bei einer anderen Person, auch auf höherer Ebene, anzusprechen.

Sie können auch mutmaßliche Verstöße über eine sichere und vertrauliche Whistleblowing-Hotline melden.

**All unser Handeln ist eine tägliche Prüfung unserer ethischen Grundsätze als Individuen und als Gruppe.**

---

# STEUERUNG UND MANAGEMENT VON INTEGRITÄT UND TRANSPARENZ

Die Zukunft beginnt mit guter Führung.

Unternehmensführung, Rechenschaftspflicht und Verantwortung erfüllen bei Calderys die höchsten Standards von Integrität und Transparenz.

## Unternehmensführung

Unsere Führungsstruktur orientiert sich an den „Besten Beispielen“ der führenden internationalen Kodexe für Good Corporate Citizenship.

Wir verpflichten uns, alle Informationen zur Verfügung zu stellen, die die Verwaltungsratsmitglieder benötigen, um ihre Pflichten und Verantwortlichkeiten vollständig und effektiv wahrzunehmen.

## Transparente Publizität

Wir verpflichten uns zur Transparenz gegenüber unseren Aktionären, allen unseren direkten Stakeholdern sowie den Finanzmärkten und der Öffentlichkeit. Wir stellen alle Informationen zur Verfügung, die in den Ländern, in denen wir tätig sind, gesetzlich vorgeschrieben sind. Die Richtigkeit aller von uns berichteten Informationen wird intern und gegebenenfalls durch unabhängige Dritte überprüft.

Wir stellen mit unseren eigenen Websites und über die Medien – wiederum im Einklang mit guter Unternehmensführung und dem Schutz der strategischen und geschäftlichen Vertraulichkeit – klare, zeitnahe und wichtige Informationen zur Verfügung. Dazu gehören detaillierte Informationen über Ziele, Abläufe, Führung, Risiken, Kontrollen und Leistungen. Unsere Website, [www.Calderys.com](http://www.Calderys.com) wird laufend aktualisiert, um alle unsere Stakeholder und die breite Öffentlichkeit entsprechend zu informieren. Dazu gehören alle wichtigen Unternehmensnachrichten, einschließlich Finanzergebnisse und Ankündigungen von Übernahmen oder Veräußerungen.

## Interne Kontrollen für die Richtigkeit der Jahresabschlüsse

Unsere Jahresabschlüsse und Unternehmensberichte vermitteln ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild unserer Tätigkeit. Wir gehen an finanzielle und nicht-finanzielle Angelegenheiten mit vergleichbarer Transparenz heran.

Unsere internen Kontrollsysteme sind auf die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften ausgelegt, sodass unsere Finanzinformationen ein genaues Bild unserer Ergebnisse vermitteln.

---

## Interne Kontrollen zur Prüfung der verantwortlichen Verwendung des Vermögens

Unsere internen Kontrollsysteme sollen sicherstellen, dass das Unternehmensvermögen nur gemäß den Anweisungen und Richtlinien des Managements verwendet wird. Dies geschieht im Einklang mit einer verantwortungsvollen Bewertung und Minderung von Risiken, um eine angemessene Sicherheit gegen wesentliche Falschaussagen oder Verluste zu gewährleisten.

Wir erstellen unsere Jahresabschlüsse nach bestem Wissen und Gewissen unter Beachtung anerkannter und angemessener Rechnungslegungsgrundsätze sowie höchster ethischer und professioneller Standards.

## Führung von Geschäftsunterlagen

Gutes Management basiert auf objektiven Analysen und Kontrollen. Dies erfordert einen zuverlässigen Informationsfluss im gesamten Unternehmen, wobei die Vertraulichkeit von Informationen beachtet und respektiert wird.

Jede Konzerngesellschaft ist verpflichtet, ehrliche, offene und genaue Geschäftsunterlagen zu führen. Dies ist die Grundlage für verantwortungsvolle und fundierte Geschäftsentscheidungen sowie für die rechtliche, finanzielle und aufsichtsrechtliche Berichterstattung.

Das bedeutet, niemals die wahre Natur einer Transaktion zu verbergen, zu verändern, zu verfälschen oder zu verschleiern. Es ist auch nicht hinnehmbar, zu übertreiben, abfällige Bemerkungen zu machen, Vermutungen anzustellen oder Personen bzw. Unternehmen in Berichten oder Mitteilungen jedweder Art unangemessen zu charakterisieren.

Wir alle sind dafür verantwortlich, dass Geschäftsunterlagen gemäß den lokalen Gesetzen und den Richtlinien von Calderys aufbewahrt werden.

**Transparenz ist ein Zeichen für unser Bekenntnis zu hohen Standards der Unternehmensführung.**



---

# RESPEKT VOR DEM EINZELNEN

Alle Mitarbeiter sind als Personen zu betrachten, die Beiträge zum Geschäftserfolg der Calderys Group und zu den positiven Werten ihrer Gemeinschaft leisten.

## RESPEKTIEREN, ERMUTIGEN UND WERTSCHÄTZEN JEDES EINZELNEN

### Menschenrechte als Wert

#### Einhaltung internationaler Konventionen

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte, wie sie in der [Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte](#) und den [grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation \(ILO\)](#) festgelegt sind. Wir führen unsere Geschäfte in solcher Weise, dass die Menschenrechte und die Würde aller Menschen einschließlich unserer Unternehmensangehörigen, Auftragnehmer und Lieferanten sowie der Gemeinden respektiert werden, in denen wir tätig sind.

#### Maßnahmen ergreifen, um unsere menschenrechtlichen Grundsätze unter Beweis zu stellen

Wie in den [UN-Leitsätzen für Unternehmen und Menschenrechte](#) festgelegt, erkennen wir unsere Verantwortung an, die Menschenrechte zu achten, Mittäterschaft bei Menschenrechtsverletzungen zu verhindern und Gemeinschaften Zugang zu Rechtsbehelfen zu gewähren. Wir sind entschlossen, wirksame Maßnahmen zur Beendigung von Diskriminierung und zur Beseitigung von Kinder- und Zwangsarbeit zu ergreifen.

Wo auch immer wir tätig sind, wollen wir durch die Einhaltung unserer Grundsätze sicherstellen, dass unsere Präsenz gesunde Beziehungen fördert.

#### Talent- und Kompetenzentwicklung

Talent- und Kompetenzmanagement kann dazu beitragen, Menschen zu einer Beschäftigung zu befähigen und ihre Gesundheit und ihr allgemeines Wohlbefinden zu fördern. Es ist auch einer der Schlüssel zur Erhaltung einer innovativen, engagierten und motivierten Belegschaft.

Wir bekennen uns zu unserer Verantwortung, die Entwicklung der fachlichen Fähigkeiten und der Managementkompetenzen unserer Unternehmensangehörigen auf allen Ebenen zu fördern. Deshalb bieten wir unseren Beschäftigten ein breites Spektrum an Aus- und Weiterbildungsprogrammen an.

Wir legen besonderen Wert auf die Entwicklung von Grundfertigkeiten wie Lesen, Schreiben und Rechnen, wo dies für die Stärkung unserer Arbeitsprozesse und den Ausbau der Alphabetisierung nötig ist. Dies sind Fähigkeiten, mit denen Menschen allgemein befähigt werden.

#### Verantwortungsvolle Beschaffung

Wir verpflichten uns, eine verantwortungsvolle Beschaffung von Lieferanten zu unterstützen, die unsere hohen Standards für soziales und ökologisches Verhalten teilen, und wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie dieselben Prinzipien befolgen.

---

## **Vielfalt und Integration**

Die Förderung der Vielfalt unserer Teams ist eine unserer wesentlichsten Aufgaben. Die einzigartigen Erfahrungen, Perspektiven und Identitäten, die jeder von uns jeden Tag zur Arbeit mitbringt, machen unsere Belegschaft stark und innovativ. Die Vielfalt unserer Mitarbeitenden ist zugleich eine unserer größten Stärken. Wir wollen diese Vielfalt annehmen und eine Kultur der Integration schaffen, in der jeder seine eigene Persönlichkeit in die Arbeit einbringen kann und jede Person für ihr Wissen, ihre Fähigkeiten, ihre Erfahrungen und ihre Kultur geschätzt wird.

Wir fördern weltweit faire Beschäftigungspraktiken und bieten allen Mitarbeitern Chancengleichheit.

## **Gegenseitige Achtung und Verbot jeglicher Form von Belästigung oder Diskriminierung**

Wir erwarten, dass wir alle, auf der Grundlage von gegenseitigem Respekt, Vertrauen und individueller Würde, professionell miteinander umgehen.

In keiner Form tolerieren wir Diskriminierung unserer Beschäftigten, Auftragnehmer oder Bewerber. Im Einklang mit dieser Verpflichtung verbieten wir strengstens sexuelle Belästigung und jede Form von Diskriminierung, unter anderem aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Staatsangehörigkeit, ethnischer Zugehörigkeit, religiösem Status, Bildungshintergrund, sexueller Orientierung, körperlicher und geistiger Fähigkeiten, Familienstand, elterlicher und familiärer Stellung oder politischer oder gewerkschaftlicher Zugehörigkeit.

## **Sozialer Dialog**

Wir sind stets bestrebt, faire, transparente und konstruktive Beziehungen zu unseren Mitarbeitenden und ihren Vertretern aufzubauen.

Wir sind davon überzeugt, dass wir das Recht unserer Mitarbeitenden, Gewerkschaften zu gründen oder ihnen beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen, sowie die individuelle und kollektive Meinungsfreiheit in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften wahren. Wir ziehen es vor, in diesen Fragen direkt mit unseren Unternehmensangehörigen zusammenzuarbeiten und werden uns immer an die arbeitsrechtlichen Bestimmungen halten, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist. Wir respektieren die Fähigkeit unserer Mitarbeitenden, fundierte Entscheidungen ohne Zwang zu treffen, und wir bemühen uns, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem sich jeder geschätzt, gehört und respektiert fühlt.

Wir respektieren in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften auch die individuelle und kollektive Meinungsfreiheit der Mitarbeiter. Wie es das Gesetz vorsieht, respektieren wir ihre Fähigkeit, sachkundig und frei von Zwang Entscheidungen zu treffen.

**Jede Person ist ein geschätztes Mitglied der Calderys-Gemeinschaft und verdient gleichen Respekt und gleiche Behandlung.**



---

# RESPEKT VOR DEM PLANETEN

Die Zukunft unseres Planeten und seiner Menschen wird unsere Zukunft als Unternehmen bestimmen.

Wir wollen im Sinne beider als positive Akteure gesehen werden.

## SCHUTZ DER UMWELT UND AGIEREN ALS VERANTWORTUNGSBEWUSSTE UMWELTSCHÜTZER

Da wir auf der ganzen Welt tätig sind, wissen wir, wie wichtig es ist, die Umwelt zu respektieren.

Unser Ziel ist es, nicht nur die geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einzuhalten, sondern über das Mindestmaß hinauszugehen, das durch verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt zum Schutz des Planeten erforderlich ist.

Die kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung ist ein integraler Bestandteil unseres Handelns für eine nachhaltige Entwicklung. Durch robustes Umweltmanagement versuchen wir, Umweltrisiken zu bewerten, zu reduzieren und die Kontrollmaßnahmen zur Verringerung der negativen Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit kontinuierlich zu verbessern.

Wir wollen die Umweltbilanz des Konzerns verbessern und die Nachhaltigkeit unserer Aktivitäten sicherstellen. Dazu setzen wir fortschrittliche Technologien ein und fördern operative Exzellenz, um die nachhaltige Nutzung von Rohstoffen und anderen natürlichen Ressourcen wie Mineralien und Wasser zu maximieren.

Wir verpflichten uns, die Belange unserer natürlichen Umwelt in unsere Strategien und Geschäftsmodelle zu integrieren und konkrete Maßnahmen zu ergreifen, um Lösungen für die Erhaltung der biologischen Vielfalt, ihre Wiederherstellung, ihre nachhaltige Nutzung und eine gerechte Nutzung der Vorteile zu finden. Dies zum Schutz unserer Stakeholder.

In diesem Sinne haben wir uns verpflichtet, mit Aktionen und Projekten zur Verringerung unserer CO<sub>2</sub>-Emissionen zur Reduzierung der Auswirkungen des Klimawandels beizutragen. Wir glauben an die Beschleunigung des Übergangs zu einer CO<sub>2</sub>-reduzierten Wirtschaft als bestem Hebel für ein nachhaltiges Wirtschaftswachstum. Um dies zu erreichen, engagieren wir uns für Maßnahmen und eine Klimastrategie, die alle Bereiche abdeckt: Organisation, Ausrüstung, Methoden, Technologie, Versorgung, Transport und erneuerbare Energien.

**Die nachhaltige Entwicklung unseres Planeten erfordert unsere positiven Handlungen.**

---

# RESPEKT VOR ANDEREN MENSCHEN

Sowohl Calderys als auch unsere externen Partner und Stakeholder können die Zukunft durch positives Engagement gemeinsam gestalten. Das erfordert Transparenz, Ethik und Integrität auf der Grundlage der anspruchsvollsten und sensibelsten Prinzipien und Praktiken.

## ZUSAMMENARBEIT MIT STAKEHOLDERN FÜR NACHHALTIGKEIT

### Zusammenarbeit mit lokalen Behörden

Unsere Zusammenarbeit mit Behörden muss die ethischen Werte dieses Kodexes vollständig widerspiegeln. Beiträge zugunsten von politischen Parteien, Berufspolitikern oder damit verbundenen Institutionen sind vollständig untersagt<sup>(1)</sup>.

### Engagement für die lokale Bevölkerung

Durch ihre Arbeit auf der ganzen Welt werden die Betriebe und Beschäftigten von Calderys zu einem Teil ihrer lokalen Gemeinschaft und gelten als Repräsentanten der gesamten Calderys Group. So wird unser ethisches Verhalten das Vertrauen unserer Nachbarn und lokalen Geschäftspartner erhalten.

Wir wollen zur sozioökonomischen Entwicklung der Gemeinden in unserer Umgebung beitragen. Wir setzen unsere Talente und Fähigkeiten ein, insbesondere um Bildung und Alphabetisierung zu fördern.

### Anwendung von Menschenrechtsprinzipien in den Gemeinden, in denen wir tätig sind

Wir respektieren und unterstützen die Würde, das Wohlergehen und die Rechte unserer Unternehmensangehörigen, ihrer Familien und der Gemeinden, in denen sie leben, sowie aller anderen, die von den geschäftlichen Aktivitäten des Konzerns betroffen sind.

Wir suchen nach Möglichkeiten der Unterstützung positiver Bemühungen zur Förderung eines umfassenderen Verständnisses für die Menschenrechte. Wir tun dies insbesondere in Bezug auf die lokalen Gemeinden, in denen wir tätig sind.

In Übereinstimmung mit den [freiwilligen Grundsätzen für Sicherheit und Menschenrechte](#) versuchen wir, konstruktiv mit Regierungen und Sicherheitskräften zusammenzuarbeiten. Wir fördern die Achtung der Menschenrechte von Einzelpersonen und Gemeinden durch diejenigen, die unsere Einrichtungen sichern.

(1) Unter „Beiträge zugunsten von politischen Parteien, Berufspolitikern oder damit verbundenen Institutionen“ verstehen wir Geschenke, Darlehen, Vorauszahlungen und Einzahlungen von Geld oder Sach- bzw. Wertleistungen, die zur Finanzierung der Aktivitäten einer politischen Partei, einer politischen Organisation oder eines politischen Kandidaten (sowie seiner Familienangehörige und deren Umfeld) dienen. Zu solchen Aktivitäten gehören die Wahlen für Bundes-, Landes-, Kantons-, Provinz-, Kommunal- oder Gemeindeämter oder eine politische Wahl (z. B. ein Referendum) oder andere Fundraising-Aktivitäten zur Unterstützung einer politischen Partei, einer politischen Organisation oder eines politischen Kandidaten.

---

## Hohe Sorgfalt bei Transaktionen mit sensiblen Ländern

Wir alle müssen sämtliche geltenden Vorschriften einhalten, wo immer wir geschäftlich tätig sind. Dies gilt auch für die Vorschriften zu Embargos, Wirtschaftssanktionen, Export-/Import-Kontrolle, Handel und Anti-Boycott-Vorschriften.

Insbesondere müssen unsere Verkaufs- und Einkaufsteams vor der Annahme einer Kundenbestellung oder dem Platzieren eines Auftrags sorgfältig überprüfen und sicherstellen, dass geschäftliche Transaktionen mit Calderys nicht mit verbotenen Ländern, in verbotenen Geschäftsbereichen und/oder zum Nutzen von auf der schwarzen Liste stehenden Personen oder Unternehmen getätigt werden.

## Förderung eines umfassenden und fairen Wettbewerbs

Unser Engagement für einen fairen und ethischen Wettbewerb bedeutet, dass wir durch ungesetzliches Handeln und unlauteren Wettbewerb keine Geschäfte eröffnen und keine Kundenbeziehungen erhalten wollen. Wir halten uns strikt an die Kartellgesetze und -bestimmungen und an die Vorschriften zum fairen Umgang mit Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern. Wir respektieren deren Rechte.

Niemand darf eine Vereinbarung oder Absprache mit einem Wettbewerber vorschlagen oder annehmen, die den umfassenden und fairen Wettbewerb beim Verkauf von Produkten oder Dienstleistungen in irgendeiner Weise einschränken könnte. Dazu gehören die Absprache oder Kontrolle von Preisen, das Manipulieren von Offerten, das Aufteilen von Produkten, Märkten oder Gebieten sowie die Einschränkung der Fertigung, des Verkaufs und der Herstellung von Produkten oder der Durchführung von Dienstleistungen.

Wenn wir an Aktivitäten von Wirtschaftsverbänden beteiligt sind oder uns in anderen Situationen befinden, in denen es einen Informationsaustausch zwischen Wettbewerbern, Kunden bzw. Lieferanten gibt, müssen wir besonders darauf achten, dass dieser Informationsaustausch und die gemeinsamen Aktivitäten nicht gegen das Kartellrecht verstoßen.

## Unangemessene Zahlungen und Geschäftsgeschenke vermeiden

Wir verbieten die Zahlung von Geldbeträgen in jeglicher Form sowie wertvolle Geschenke oder Einladungen zugunsten öffentlicher Amtsträger, die dem Ziel dienen, Geschäfte zu eröffnen oder zu behalten oder einen anderen Geschäftsvorteil für das Unternehmen zu sichern.

Wir verbieten zudem Zahlungen, Geschenke oder Einladungen zugunsten von Angestellten des Privatsektors, die dem Zweck dienen, diese zur Verletzung ihrer Pflichten gegenüber ihrem Arbeitgeber anzustiften.

## Faire und einheitliche Regeln des offenen Wettbewerbs

Wir verpflichten uns, ausschließlich auf der Grundlage der Qualität der Produkte und Dienstleistungen von Calderys zu konkurrieren.

Wir dulden keine Form der Bestechung und respektieren überall, wo Calderys tätig ist, alle Gesetze gegen Bestechung und Korruption. Dies schließt illegale Zahlungen zur Beeinflussung von Bewertungen unserer Produkte und Dienstleistungen, zum Verschaffen eines unrechtmäßigen geschäftlichen Vorteils, zur Beeinflussung des Zeitpunkts von Geschäftstransaktionen oder solche Maßnahmen ein, die den Ruf von Calderys durch Bestechung oder Korruption schädigen.

Aus den gleichen Gründen darf niemand bei Calderys von Geschäftspartnern oder anderen Personen eine Zahlung, ein Geschenk oder eine Einladung annehmen, die auch nur den Anschein erwecken könnten, dass Entscheidungen oder Pflichten gegenüber dem Unternehmen beeinflusst werden.

---

## Schmiergeldzahlungen

Schmiergeldzahlungen sind kleine inoffizielle Zahlungen, die geleistet werden, um die Durchführung einer regelmäßigen oder notwendigen Handlung sicherzustellen oder zu beschleunigen, auf die der Zahler des Schmiergeldes einen rechtlichen Anspruch hat. Solche Zahlungen sind in einigen Ländern und Regionen möglicherweise illegal.

Wir raten von Schmiergeldzahlungen auch dann dringend ab, wenn sie in dem Land, in dem sie geleistet werden, nicht verboten sind. Dies ist ein Beispiel für unser Pflichtbewusstsein bei der Wahrung eines ethischen Geschäftsgebarens, wo immer wir tätig sind.

Wir sind uns jedoch bewusst, dass Unternehmensangehörige mit extremen Umständen konfrontiert sein können, in denen die Ablehnung solcher Zahlungen sie selbst, Vertreter oder Geschäftspartner von Calderys einer Gefahr für ihre Gesundheit und Sicherheit aussetzen kann. Wenn eine Schmiergeldzahlung unter solchen Umständen geleistet wird, muss sie in den Büchern und Buchhaltungsunterlagen korrekt verbucht werden.

**Andere gemäß den höchsten Standards für Ethik zu behandeln, ist grundlegend für unseren langfristigen Erfolg.**



---

## Prävention und Erkennung von Korruptionsrisiken

Alle Beschäftigten und Partner von Calderys sind verpflichtet, sich in jeder Hinsicht untadelig zu verhalten und im Rahmen ihrer Tätigkeit die bei Calderys geltenden Regularien zur Prävention und Erkennung von Korruption zu beachten. Diese Maßnahmen sind in der Antikorruptionsrichtlinie von Calderys verankert.

In der Antikorruptionsrichtlinie sind die als Korruption und unerlaubte Einflussnahme geltenden Sachverhalte, denen die Beschäftigten und Partner der Gruppe im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit begegnen können, definiert und veranschaulicht. Sie enthält eine Beschreibung der verbotenen Verhaltensweisen und verweist auf die diesbezüglich zu befolgenden internen Richtlinien: Recruitment-Politik, Richtlinien für die interne Meldung und Untersuchung von Missständen, Verfahren in Bezug auf Geschenke und Einladungen, Verfahren in Bezug auf Interessenskonflikte.

Die Antikorruptionsrichtlinie ist im Blue Book für alle Beschäftigten und Partner aller Geschäftsbereiche der Gruppe einsehbar.

Darüber hinaus ist die Antikorruptionsrichtlinie den Geschäftsordnungen der französischen Geschäftsbereiche der Calderys Group als Anhang beigefügt.

---

## Bildnachweis

**Seite 3.** Côme Bardon. **Seite 8.** Shutterstock. **Seite 11.** Mascha Kosobokowa. **Seite 14.** Mascha Kosobokowa. **Seite 16.** Shutterstock. **Seite 20.** Olivier Lattuga Duyck.

---

Calderys France  
61-63 rue des Belles Feuilles, 75116 Paris, Frankreich  
[www.calderys.com](http://www.calderys.com)  
Französische Aktiengesellschaft (Société par actions simplifiée)  
mit einem Stammkapital von 7.567.740 €  
– Handelsregister Reims 702 031 030  
5. Juni 2023

